

แบบรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราชญ์บุรี เขต ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ชื่อกิจกรรมหรือผลงานการขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา สู่ประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร

๒. วิเคราะห์ความสอดคล้องกับนโยบาย

Quick Policy : QP ข้อ ๑๐ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

Quick Win : QW -

ประเด็นการติดตาม ๒๔ ประเด็น : ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์ สพท. : ที่ ๓ การยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

ประเด็นท้าทาย (PA) ของผู้บริหาร ☐ ทำทนาย ☒ ไม่ทำทนาย

๓. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน ๒๑๘,๕๑๕ บาท

งบประมาณที่ใช้ จำนวน ๑๒๐,๔๙๕ บาท

งบประมาณคงเหลือ จำนวน ๙๘,๐๒๐ บาท

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

นายเชิดชัย เพลาวัน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม

วันเริ่มกิจกรรม ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ วันสิ้นสุดกิจกรรม ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ไตรมาสที่ ๑ - ๔

๖. วัตถุประสงค์

๖.๑ ผู้บริหารการศึกษา ได้เพิ่มความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยข้าราชการครู และบุคลากรการศึกษา และเข้าใจกฎหมายปกครอง กฎหมายมหาชน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการละเมิด

๖.๒ ผู้บริหารสถานศึกษา ได้เพิ่มความรู้ ความสามารถและนำไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีสมรรถนะสอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการให้ผู้เข้ารับการพัฒนาดำเนินการได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและความก้าวหน้าแก่ราชการ

๖.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับพัฒนาให้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตสำนึกในการเป็น ข้าราชการที่ดี

๖.๔ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนา มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพ สามารถออกแบบการเรียนรู้ได้อย่างสอดคล้องและเป็นระบบ สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานให้สูงขึ้นตามระดับวิทยฐานะ เพื่อร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีการพัฒนาให้มี สมรรถนะในการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น

๖.๕ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการเสริมสร้างขวัญ กำลังใจ และยกย่อง เชิดชูเกียรติ ในการปฏิบัติหน้าที่

๗. การดำเนินงาน

ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาสมรรถนะที่ สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ และสอดคล้องกับสมรรถนะของกระทรวงศึกษาธิการ ประกอบด้วยสมรรถนะ หลัก และสมรรถนะตามสายปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ ได้รับการพัฒนาศักยภาพตามสมรรถนะวิชาชีพและสมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาดังกล่าว เป็นบทบาทหน้าที่ทั้งหน่วยงานในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้การดำเนินการพัฒนา และบุคลากรทางการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในศตวรรษที่ ๒๑ และบรรลุตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กร จำนวน ๘ กิจกรรม ปัจจุบันได้ดำเนินการไปแล้ว ๗ กิจกรรม ได้แก่

กิจกรรมที่ ๑ อบรมหลักสูตรกรรมการสอบวินัยอย่างร้ายแรง(ตามหลักสูตร ก.ค.ศ.) สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน/ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ เพิ่มสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน/ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ (ไม่ได้ดำเนินการ)

กิจกรรมที่ ๒ อบรมเชิงปฏิบัติการผู้บริหารสถานศึกษา (การศึกษาสภาพจริง) (ไม่ได้ดำเนินการ)

กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ จัดขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการครูได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการเรียนรู้ จำนวน ๑๖๐ คน ได้ดำเนินกิจกรรมไปแล้ว เมื่อวันที่ ๑๘ -๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘

กิจกรรมที่ ๔ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการพัฒนาตามข้อตกลงการพัฒนา งาน PA ส่งเสริมความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น

กิจกรรมที่ ๕ การคัดเลือกบุคลากรและหน่วยงานเพื่อรับรางวัลในด้านต่าง ๆ จำนวน ๘๐ คน ได้ดำเนินกิจกรรมไปแล้ว ระหว่างไตรมาส ๑- ๔

๘. สถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ไม่ได้ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๒ ไม่ได้ดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการไปแล้ว สถานที่ดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ปราจีนบุรี เขต ๒

กิจกรรมที่ ๔ ดำเนินการไปแล้ว สถานที่ดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ปราจีนบุรี เขต ๒

กิจกรรมที่ ๕ ดำเนินการไปแล้ว สถานที่ดำเนินการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
ปราจีนบุรี เขต ๒

๙. ผลการดำเนินงาน

เชิงปริมาณ

- ๑) ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรการศึกษา และเข้าใจกฎหมายปกครอง กฎหมายมหาชน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการละเมิด
- ๒) ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับตำแหน่งใหม่ มีความรู้ ความสามารถและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีสมรรถนะสอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ ได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม
- ๓) ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการครู ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในสังกัด มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี เป็นผู้มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี
- ๔) ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพสูงขึ้นตามระดับวิทยฐานะ เพื่อขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น
- ๕) ร้อยละ ๘๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญ กำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เชิงคุณภาพ

- ๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยข้าราชการครูและบุคลากรการศึกษา และเข้าใจกฎหมาย ปกครอง กฎหมายมหาชน กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการละเมิด
- ๒) ผู้บริหารสถานศึกษาที่ได้รับตำแหน่งใหม่ มีความรู้ ความสามารถและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีสมรรถนะสอดคล้องกับการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการให้ผู้เข้ารับการพัฒนาดำเนินการได้เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม
- ๓) ข้าราชการครู ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในสังกัด มีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี เป็นผู้มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี
- ๔) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการพัฒนาคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ และมีความก้าวหน้าในวิชาชีพสูงขึ้นตามระดับวิทยฐานะ เพื่อขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษาให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้สูงขึ้น
- ๕) ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปราจีนบุรี เขต ๒ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๖. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์
ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน สถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒

๑๐. ปัญหาอุปสรรค

๑๑. ข้อเสนอแนะ

๑. เป็นโครงการที่ดีมีความเหมาะสมและสามารถนำไปใช้กับชีวิตได้จริงขอบคุณคณะทำงานและวิทยากรครับ

๒. ควรปรับปรุงระบบเสียง

๓. ระยะเวลาในการจัดอบรมมากเกินไป ในบางหัวข้อสามารถอบรมผ่าน online ได้ และอุปกรณ์ติดขัด ได้ยินเสียงไม่ชัด

๔. เป็นกิจกรรมที่ดีมากๆ ขอให้จัดกิจกรรมดีๆแบบนี้ต่อไป

๕. ควรอบรมแบบออนไลน์สถานที่อบรมอยู่ไกลหลายโรงเรียน

๖. ของคุณทีมวิทยากรที่มอบความรู้และแนวทางในการปฏิบัติตนในการดำเนินอาชีพครู

๗. อยากให้จัดวันธรรมดา

๘. การจัดโต๊ะไม่เพียงพอกับจำนวนคนนั่งต้องนั่งเบียดกันภายในกลุ่มจัดที่นั่งแบบปกติอบรมทั่วไป

๑๐. แอร์ไม่ค่อยเย็นค่ะสถานที่คับแคบเกินไปค่ะ

๑๑. ขอบคุณวิทยากรและเจ้าหน้าที่ทุกท่านค่ะ

๑๒. การจัดอบรมควรจัดวันจันทร์-วันศุกร์ ค่ะ

๑๓. ได้รับความรู้ดีมากค่ะไม่มีค่ะ เลิศมากรูปแบบ เวลา เหมาะสม

๑๔. ควรจัดให้กระชับและพูดเนื้อหาสำคัญเพื่อความรวดเร็ว , อาหารรสชาติดีแต่ควรเพิ่มไข่ดาว

๑๕. ควรจัดกิจกรรมให้เสร็จใน ๑ วัน

๑๖. อุปกรณ์ควรมีความสะดวกมากกว่านี้ วิทยากรควรเตรียมตัวมากกว่านี้ เนื่องจากบางเนื้อหาตกหล่นเนื่องจากเวลาไม่เพียงพอครับ

๑๗. ดีมาก

๑๘. สถานที่ในการจัดคับแคบเกินไปทำให้ทำกิจกรรมลำบาก และ กลุ่มที่แบ่งมีสมาชิกมากเกินไปทำให้มีการกระจายงานไม่ทั่วถึง

๑๙. ห้องบรรจุคนได้เยอะ...แต่ร้อนไปหน่อย

๒๐. ห้องน้ำควรมีเพียงพอต่อจำนวนของผู้เข้าร่วมอบรม การเลือกวิทยากรมีผลต่อเป้าหมายของการอบรม และควรปรับปรุงเรื่องเสียงที่มีปัญหาทั้ง ๒ วันครับ

๒๑. เรื่องการเตรียมสถานที่ และความพร้อมของเครื่องเสียง อุปกรณ์ต่างๆ ความพร้อมเพรียงของวิทยากร การดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และแทรกความบันเทิงเพื่อให้รู้สึกผ่อนคลายและให้ผู้อบรมมีความรู้สึกร่วมกันมีส่วนร่วมมากกว่านี้

๒๒. ควรจัดในสถานที่ที่อากาศถ่ายเท เนื่องจากแอร์ไม่เย็น

๒๓. ผมคิดว่าผู้เข้าอบรมเยอะเกินไปทำให้กิจกรรมเข้าไม่ถึงคณะครู

๒๔. ระยะเวลาในการบรรยายแต่ละหัวข้อยาวเกินไป

๒๕. ไม่อยากให้จัดเสาร์ อาทิตย์เพราะบางคนมีธุระหรืองานเสริมต้องทำ และในวันแรกช่วงเช้าที่ประชุมผ่าน zoom ฟังวิทยากรไม่รู้เรื่องเลยค่ะสัญญาณอินเทอร์เน็ตไม่ค่อยดี แล้ววิธีการจัดกลุ่มยังไม่ค่อยโอเค มีงานกลุ่มแต่ให้หนึ่งแบบไม่สามารถปรึกษา จนทำให้ได้ทำงานแค่บางคนไม่ได้ช่วยกันทุกคน

๒๖. ในเรื่องการสนทนาการโอเคสนุกมากค่ะ

๒๗. ขอบคุณผู้จัดทุกท่าน และวิทยา พี่เลี้ยงทุกๆคน อาหารอร่อย

๒๘. เนื่องจากการอบรมทั้ง ๒ วัน มีกิจกรรมสันทนาการ ขอเสนอเรื่องการแต่งกาย อยากให้สวมเป็นกางเกงแทนกระโปรง จะสะดวกกว่า

๒๙. อยากให้จัดกิจกรรมในวันทำการ

๓๐. หัวข้อในการบรรยายค่อนข้างที่จะซ้ำซ้อนและมีเนื้อหาที่ค่อนข้างน่าเบื่อ

๓๑. สถานที่ในการทำกิจกรรมค่อนข้างที่จะแออัด ทำให้เวลาทำกิจกรรมนั้นสันทนาการค่อนข้างไม่สะดวก

๓๒. ควรมีเอกสารอบรมให้บ้างโดยเฉพาะหัวข้อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ วินัยราชการ๓๔๓. อยากให้ทางคณะทำงานติดต่อกับทางวิทยาการในการแชร์ไฟล์สไลด์ให้กับผู้เข้าอบรมทุกคนเพื่อจะใช้ประกอบการอบรมและทบทวนในภายหลัง

๓๔. ควรสร้าง QR code โฉนดกลุ่มเพื่อง่ายต่อการติดต่อ/สอบถาม/ส่งต่อข้อมูล แชร์ไฟล์รูปภาพ เพื่อความสะดวกของทุกฝ่าย

๓๕. ถ้าจะให้ทำกิจกรรมลูก นึ่ง ควรให้ใส่ชุดที่มีความคล่องตัวค่ะ ขอขอบคุณค่ะ

๑๒. ภาพกิจกรรม

ภาพกิจกรรมที่ ๓ พัฒนาคู่มือช่วยสู่มืออาชีพ จัดขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการครูได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการเรียนรู้ เมื่อวันที่ ๑๘ -๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมที่ ๓ พัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ จัดขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการครูได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการเรียนรู้ เมื่อวันที่ ๑๘ -๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมที่ ๓ พัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ จัดขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการครูได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการเรียนรู้ เมื่อวันที่ เมื่อวันที่ ๑๘ -๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมที่ ๓ พัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ จัดขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการครูได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการเรียนรู้ เมื่อวันที่ เมื่อวันที่ ๑๘ -๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมที่ ๓ พัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ จัดขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการครูได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการเรียนรู้ เมื่อวันที่ เมื่อวันที่ ๑๘ -๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมที่ ๓ พัฒนาคู่มือผู้ช่วยสู่มืออาชีพ จัดขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการครูได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการเรียนรู้ เมื่อวันที่ เมื่อวันที่ ๑๘ -๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมที่ ๓ พัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ จัดขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการครูได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการเรียนรู้ เมื่อวันที่ ๑๔ -๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔



ภาพกิจกรรมที่ ๓ พัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ จัดขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการครูได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการเรียนรู้ เมื่อวันที่ เมื่อวันที่ ๑๘ -๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมที่ ๓ พัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ จัดขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการครูได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการเรียนรู้ เมื่อวันที่ เมื่อวันที่ ๑๘ -๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมที่ ๓ พัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ จัดขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการครูได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการเรียนรู้ เมื่อวันที่ เมื่อวันที่ ๑๘ -๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมที่ ๓ พัฒนาครูช่วยส้อมืออาชีพ จัดขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการครูได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการเรียนรู้ เมื่อวันที่ เมื่อวันที่ ๑๘ -๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมที่ ๓ พัฒนาครูช่วยสู่มืออาชีพ จัดขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการครูได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการเรียนรู้ เมื่อวันที่ เมื่อวันที่ ๑๘ -๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘



ภาพกิจกรรมที่ ๓ พัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ จัดขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการครูได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการเรียนรู้ เมื่อวันที่ เมื่อวันที่ ๑๔ -๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔



กิจกรรมที่ ๓ จัดทำคู่มือ พัฒนาครูผู้ช่วยสู่มืออาชีพ จัดขึ้นเพื่อพัฒนาข้าราชการครูได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ให้เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ มีความรู้ สมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการเรียนรู้ เมื่อวันที่ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต 2
ข่าวสารประชาสัมพันธ์



เรียนรู้ มีความสุข ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ
ข่าวประจำวัน ที่ 8 กรกฎาคม พ.ศ. 2568

**ประชุมคณะกรรมการจัดทำคู่มืออบรม
เพื่อพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยสู่ครูมืออาชีพ ครั้งที่ 1/2568**



วันที่ 8 กรกฎาคม 2568 นายวิทยา วงศ์อาต รองผอ.สพป.ปราจีนบุรี เขต 2 เป็นประธาน การประชุมคณะกรรมการจัดทำคู่มืออบรม โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และบุคลากรทางการศึกษาบรรจุใหม่ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประจำปี พ.ศ. 2568 (กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพครูผู้ช่วยสู่ครู มืออาชีพ) ครั้งที่ 1/2568 เพื่อทำหน้าที่พิจารณาออกแบบ กำหนดหลักสูตรที่เหมาะสมและ จัดทำคู่มือเพื่อใช้ในการพัฒนาครูผู้ช่วยในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ณ ห้องประชุม 2 สพป.ปราจีนบุรี เขต 2 อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี



ภาพ / ข่าว
นายศุภฤกษ์ สุธาสารณ

037-280 285-7 admin@prachinburi2.go.th www.prachinburi2.go.th

๑๓. ลิงก์วีดีโอ(ถ้ามี)

-

๑๔. ประเมินตนเอง

☒ เป็นไปตามแผน

☐ ไม่เป็นไปตามแผน